

# RAPPORT NATIONAL SUR L'EMPLOI 2019

4ème édition

- Le 23 Septembre 2019 -



- Le rapport national sur l'emploi présente un état des lieux du marché de travail en Tunisie à partir de l'analyse de la demande du côté des entreprises et l'offre du côté des diplômés.



- Mise à jour des données de l'employabilité à travers deux enquêtes sur terrain.



- Introduction de l'attractivité d'emploi et les problèmes des entreprises au niveau de la recherche des profils adéquats.



- Exploiter de nouvelles sources de données: Recours aux indicateurs statistiques pour le calcul d'un indicateur d'adéquation entre les compétences requises par les entreprises et les compétences présentes.



- Un outil politique pour l'identification des profils prioritaires et le suivi de la perception des entreprises et des diplômés d'une année à une autre.

- Recours à deux enquêtes sur terrain:
  - ❖ Une première enquête auprès de plus de 10000 diplômés de l'enseignement supérieur
  - ❖ Une deuxième enquête auprès de plus de 1200 entreprises Privées Tunisiennes. (de Plus de 20 employés)



Eléments	Diplômés	Entreprises
Représentativité de l'échantillon	Gouvernorat	Gouvernorat * Secteur*Taille
Représentativité selon la taille	10000 diplômés de l'enseignement supérieur	100 % Moyennes et Grandes Entreprises
Méthodologie de collecte de données	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Face à Face</li> <li>• Réseaux sociaux</li> <li>• En ligne</li> </ul>	Face à face à travers des interviews
Méthodologie de calcul		Présentation des résultats à travers la méthode d'extrapolation des données afin de produire des grandeurs valables pour l'ensemble de la population.

# STRUCTURE & REPRESENTATIVITE DE L'ECHANTILLON

## Représentativité de l'échantillon selon la Taille Et le Secteur

	[20 , 49] salariés	[50 , 99] salariés	[100 , 199] salariés	> 200 salariés
Echantillon INS (RNE 2018)	14,2%	14,1%	16,4%	55,3%
Echantillon IACE	15,9%	14,3%	20,2%	49,5%

Secteur d'activité	Emploi Salarié Formel INS	Emploi Salarié Selon Enquête IACE 2019
Agriculture. Sylviculture & Pêche	2%	2%
Industrie	56%	63%
Construction	5%	4%
Commerce	9%	7%
Transports et Entreposage	3%	3%
Hébergement et Restauration	5%	4%
Information et communication	2%	2%
Services	18%	15%

## Méthodologie de calcul

### 1<sup>ème</sup> Etape

Calculer pour chaque entreprise par secteur d'activité et par gouvernorat un coefficient d'extrapolation qui permet de positionner l'entreprise selon ses caractéristiques à partir des données du Répertoire National des Entreprises RNE édition 2018 publié par l'INS.

### 2<sup>ème</sup> Etape

Calculer pour chaque gouvernorat en utilisant les coefficients d'extrapolation le nombre de postes vacants, le nombre de postes susceptibles d'être détruits, méthodes de recrutement utilisées pour le recrutement et le score d'adéquation des compétences requises avec celles présentées et l'attractivité d'emploi.

## Entreprises



- 1 Recrutement
- 2 Les compétences demandées
- 3 Perspectives d'emploi
- 4 Les Postes vacants
- 5 Les Postes Occupés
- 6 Les Postes susceptibles d'être détruits
- 7 Difficultés rencontrées pour combler les postes vacants

## Diplômés

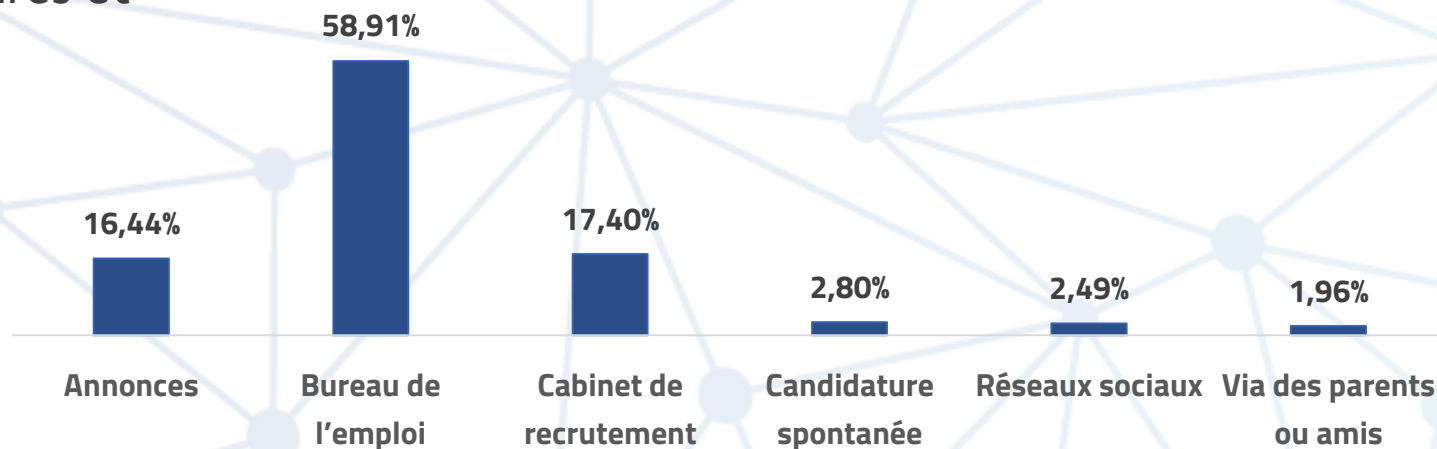
- 1 Méthode de recherche
- 2 Critères de choix
- 3 Raisons de refus d'offre d'emploi
- 4 Fréquence de recherche



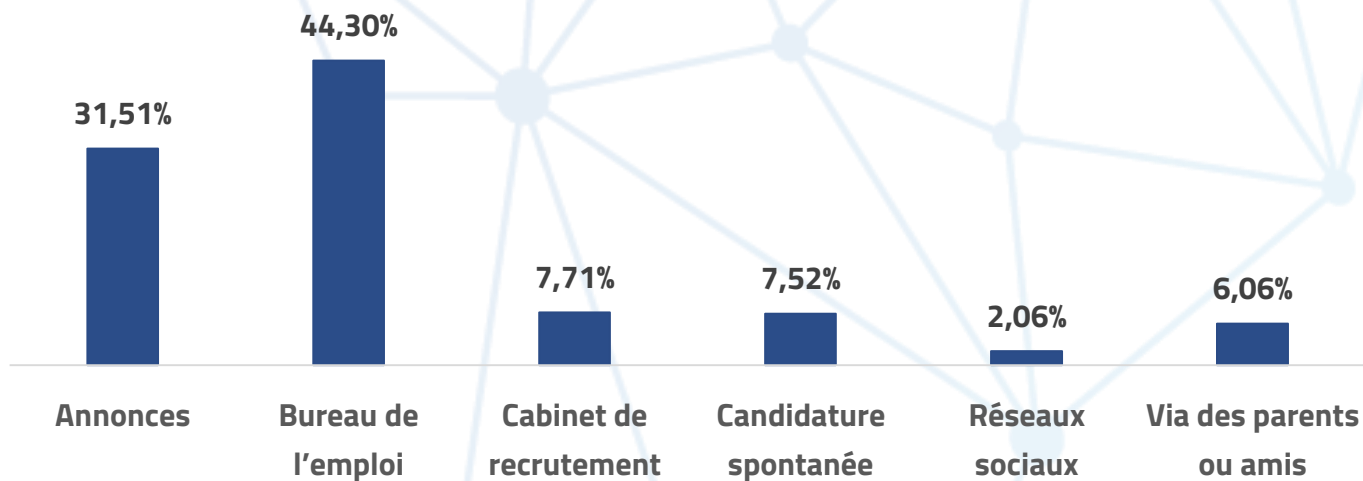
# Résultats

## Les stratégies de Recrutement des entreprises

### Recrutement des cadres et Dirigeants



### Recrutement des Travailleurs de production et professions élémentaires



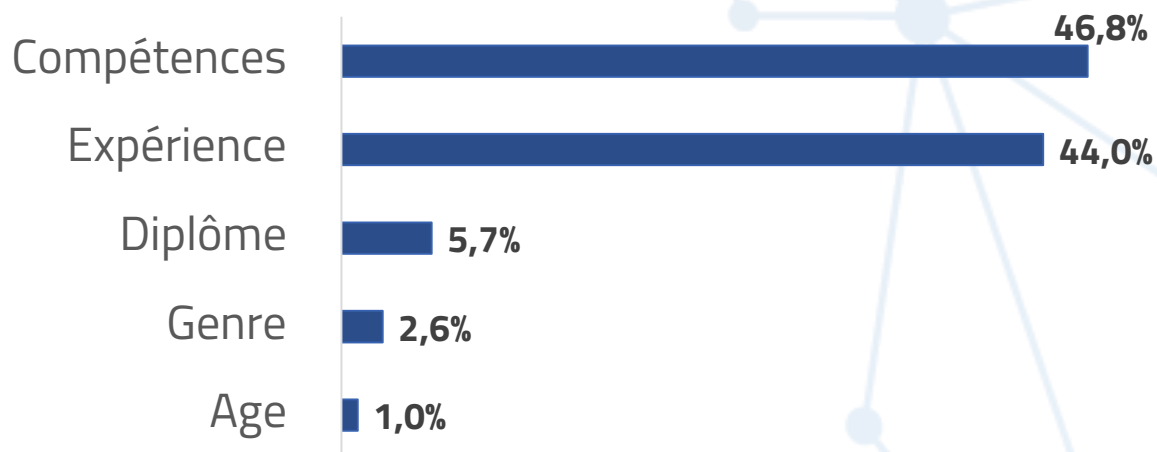
# Résultats

## Les compétences demandées par les entreprises

**77,5%** des compétences demandées par les entreprises sont des compétences techniques et numériques/informatiques.




### Le critère le plus demandé par les entreprises






# Résultats Perspectives d'emploi



Au cours des douze prochains mois **4%** des chefs d'entreprises interrogés pensent que **l'emploi va baisser** dans les entreprises



Au cours des douze prochains mois **24,3%** des chefs d'entreprises interrogés pensent que la situation de l'emploi **va s'améliorer**

# Résultats

## Perspectives d'emploi

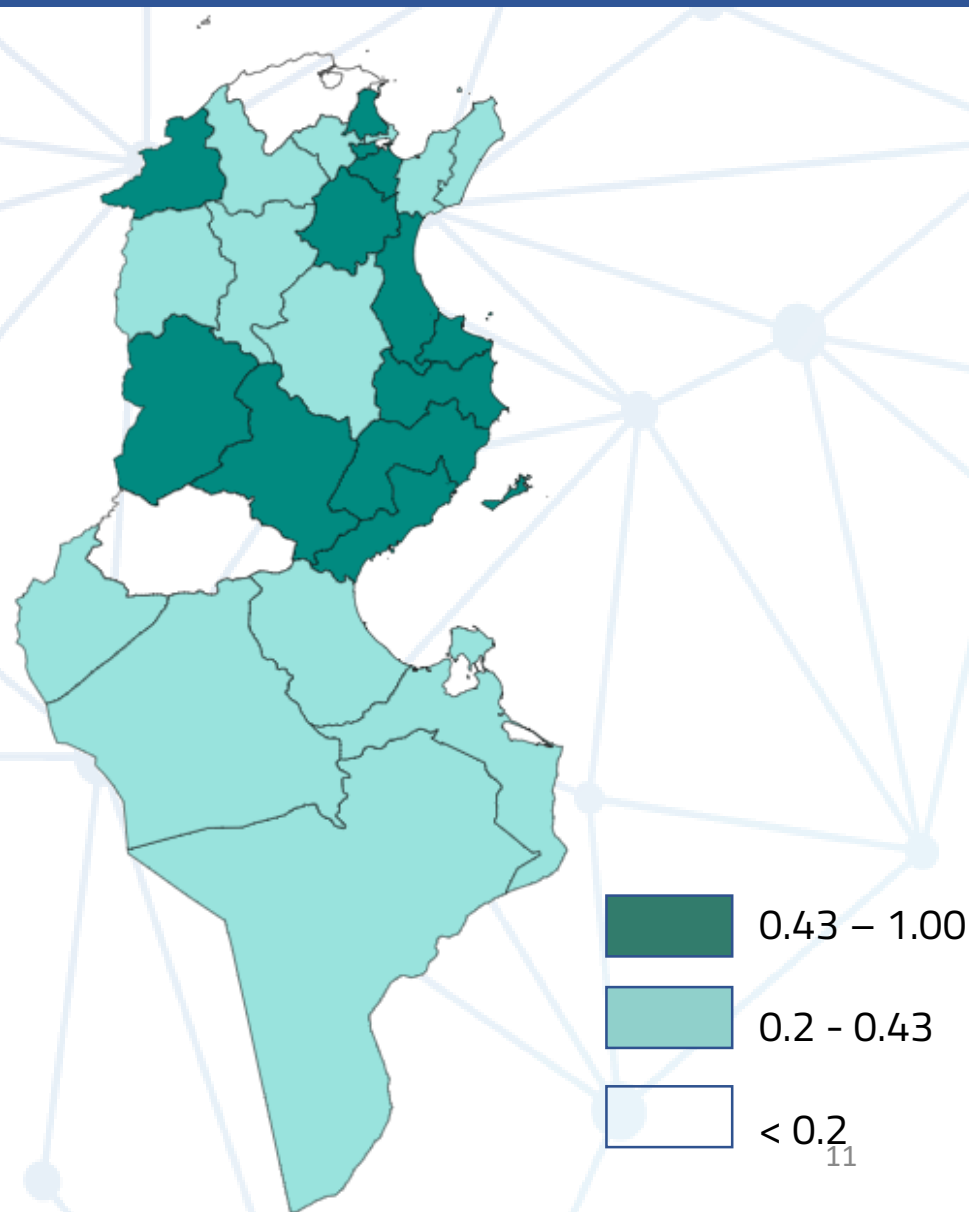
**72%** des entreprises ne comptent pas recruter durant les 12 prochains mois

Taille	[20-49]	[50-99]	100- 199	200 et plus
Augmenter	18,9%	22%	24%	<b>48,8%</b>
Baisser	4,2%	5,7%	3%	1,4%
Stagner	<b>76,8%</b>	<b>72,2%</b>	<b>73%</b>	<b>49,8%</b>

# Résultats

## Adéquation entre les compétences requises et compétences présentées

- Le score est compris entre 0 et 1 permettant de classer les 24 gouvernorats.
- La moyenne nationale est de **0,43**
- **10 gouvernorats n'ont pas la moyenne nationale:** Gabes, Kairouan, Siliana, Nabeul, Tozeur, Kébili, Tataouine Gafsa, **Bizerte et Kef.**

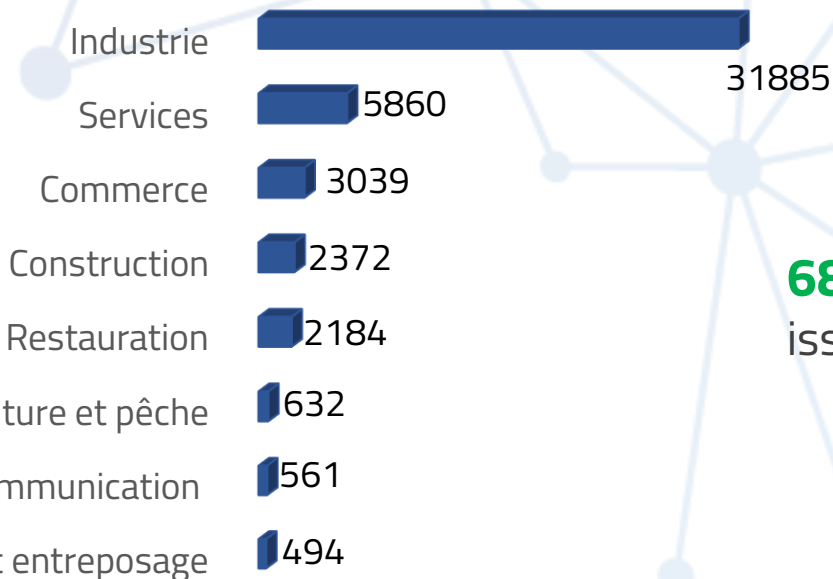
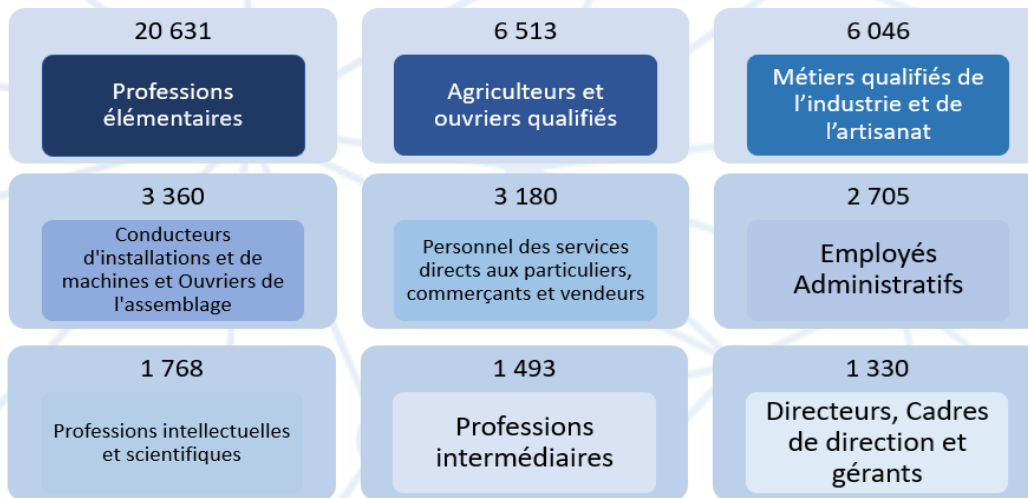


# Résultats

## Les Postes Vacants

### Les professions élémentaires

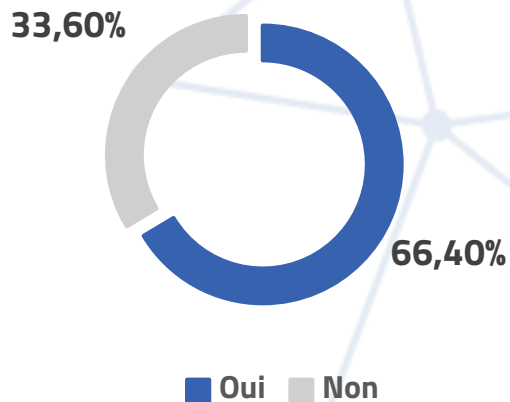
sont les professions les plus recherchées par les entreprises: Manœuvres des mines, Manœuvres du BTP et de l'industrie manufacturière, Manœuvres du transport et vendeurs.



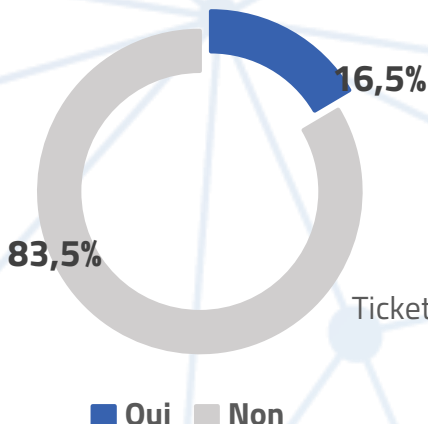
**68% des postes vacants** sont issus du secteur industrie

# Résultats Attractivité d'emploi

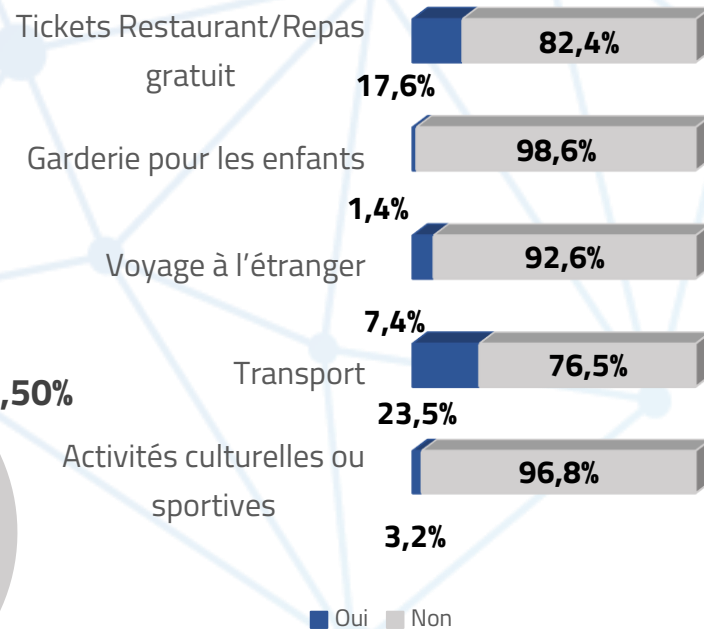
## Congé Payé



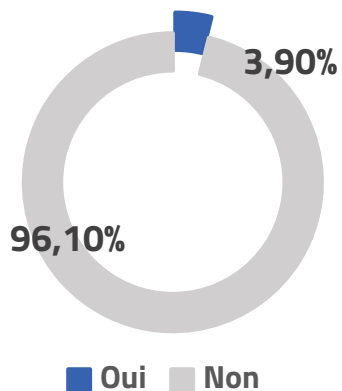
## Accès bonifié aux produits de l'entreprise



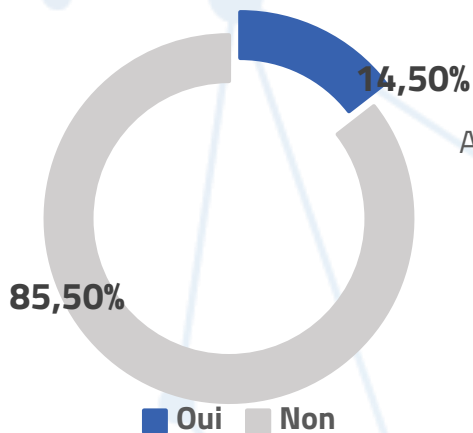
## Avantages Sociaux



## Couverture à la négociation collective



## Syndicat



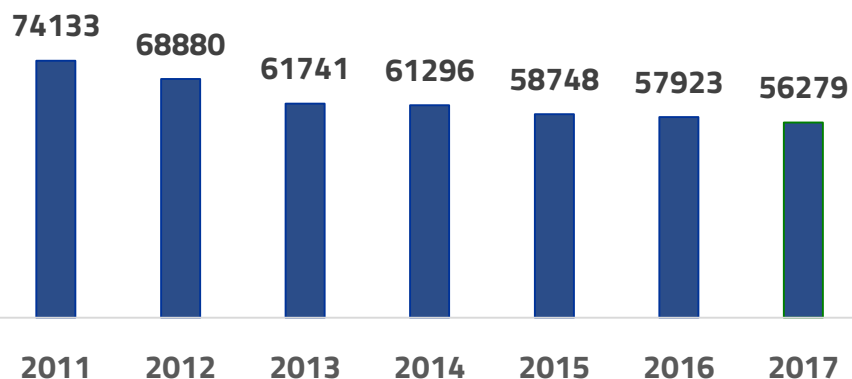
# Etat des Lieux

## Marché de travail Côté Offre

Domaine d'études	Secteur Privé	Secteur Public
Education	-	0,7%
Arts & Lettres	2,5%	15,8%
Sciences Sociales, Commerce & Droit	<b>29,4%</b>	<b>27,1%</b>
Sciences	18,8%	<b>24,4%</b>
Ingénierie, Industries de Transformation	20,0%	19,5%
Agriculture	-	1,7%
Santé & Protection Sociale	<b>29,3%</b>	6,7%
Services	-	4,1%

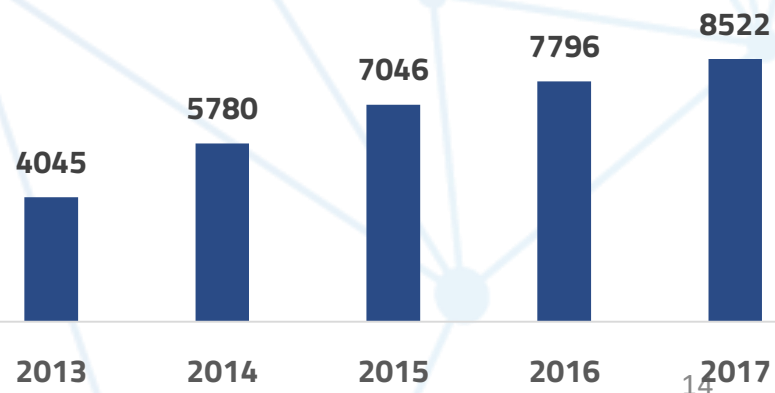
Evolution des diplômés de l'ES du secteur

Public



Evolution des diplômés de l'ES du secteur

Privé



# Résultats

## Marché de travail Côté Offre

Plus de **80%** des diplômés interrogés confirment que la saturation du marché dans leurs domaines de compétences est la raison principale du chômage.

80,90%



Marché saturé dans votre domaine de compétence

7,30%



Votre niveau d'étude est insuffisant

7%



Vous n'avez pas d'accès aux outils de recherche d'emploi

4,80%



Vous êtes surqualifié

**36%** des diplômés étant en poste d'emploi ont eu leurs première insertion professionnelle à travers leurs parents et amis.

Via des parents et ou amis

36,40%



Candidature spontanée

28,10%



Bureau d'emploi

20,20%



Cabinet de recrutement

11,20%



Institution de formation

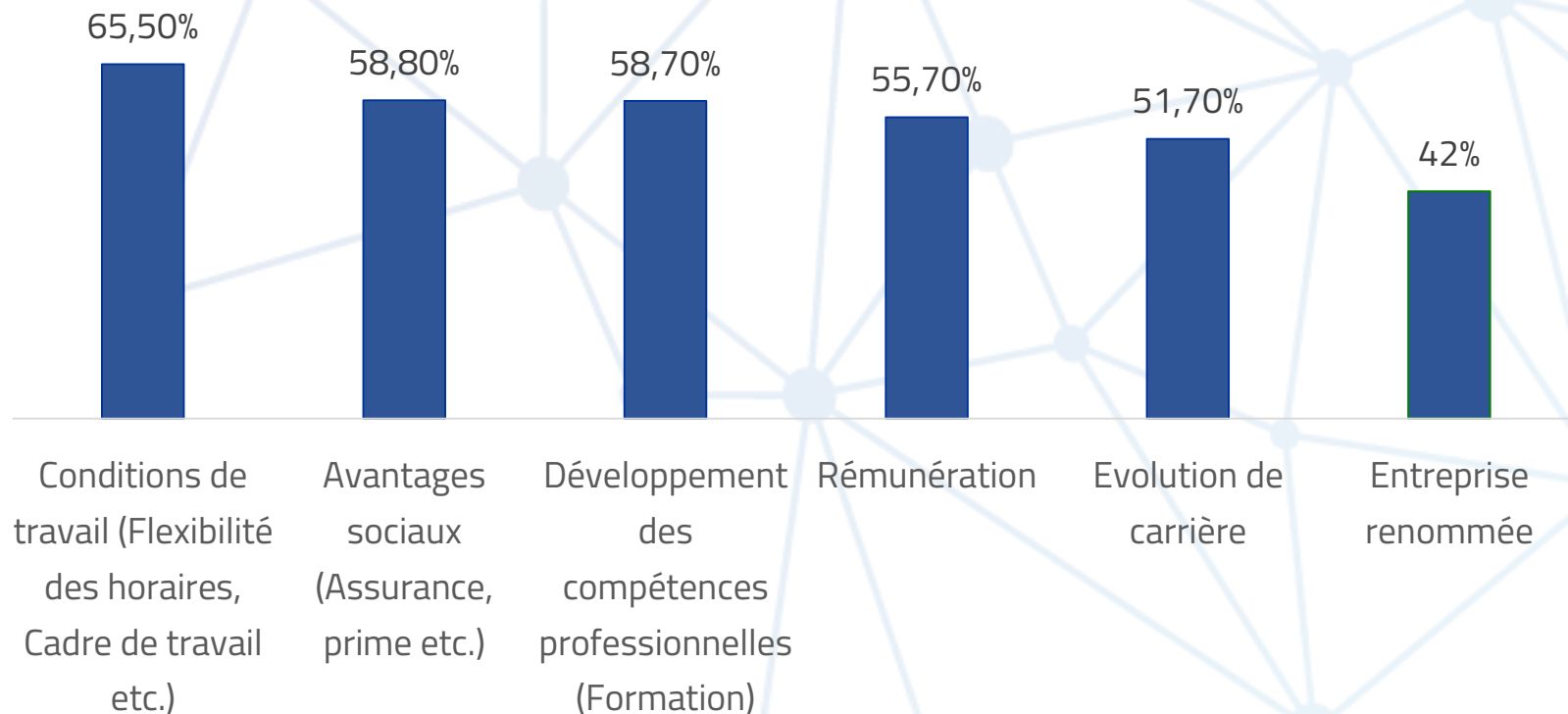
4%



# Résultats

## Marché de travail Côté Offre

Plus de **65%** des diplômés interrogés confirment que les conditions de travail et la qualité d'emploi offerte par les entreprises est le critère le plus important lors du choix du travail.





# IACE FOR A BETTER THINKING ...



La maison de l'entreprise, Avenue Principale  
Rue du Lac Turkana - Tunis - Tunisie



Tel : (+216) 70 018 100  
Fax : (+216) 70 018 101



[contact@iace.org.tn](mailto:contact@iace.org.tn)



[www.iace.tn](http://www.iace.tn)