

Indice Mondial de Disparité du Genre

Edition 2026

Introduction :

Le jeudi 16 septembre 2026, le World Economic Forum a publié la 20^{ème} édition du rapport annuel « **Global Gender Gap** ».

Marquant sa **20^e édition**, le **Global Gender Gap Report 2026** couvre un ensemble de **145 économies** et analyse un **échantillon longitudinal constant de 97 économies**, incluses dans chacune des éditions depuis 2006. Il fournit ainsi **l'évaluation la plus longue et la plus continue des progrès réalisés en matière de parité entre les femmes et les hommes**, sur la base **des enquêtes effectuées de façon identique** à travers les partenaires régionaux.

Le rapport indique que depuis 2006 la parité du genre au niveau international s'est améliorée de 5,2%. Néanmoins, **la parfaite parité requière 120 années** pour être réalisée **parmi les 97 pays qui figurent dans l'échantillon du World Economic Forum de façon continue depuis 2006**.

Pour la Tunisie, l'institut arabe des chefs d'entreprises (IACE)¹, le partenaire officiel du World Economic Forum a élaboré l'enquête auprès de la population interviewer en Tunisie.

¹ <https://iace.tn/>

1. La Tendance Mondiale en 2026

À l'occasion de sa **20^e édition**, le *Global Gender Gap Report 2026* offre une **perspective longitudinale sur vingt années d'évolution de la parité entre les femmes et les hommes**.

En s'appuyant sur un échantillon constant de **97 économies suivies depuis 2006**, il permet de comparer les progrès accomplis sur les quatre dimensions de l'indice : la participation et les opportunités économiques, l'éducation, la santé, et émancipation politique ainsi que d'analyser la trajectoire des écarts de genre sur les deux dernières décennies

Le tableau ci-dessous présente le classement des 10 premiers pays en score global de la parité du genre.

Tableau 1: Classement des 10 premiers pays selon l'indice de la parité du genre, 2026²

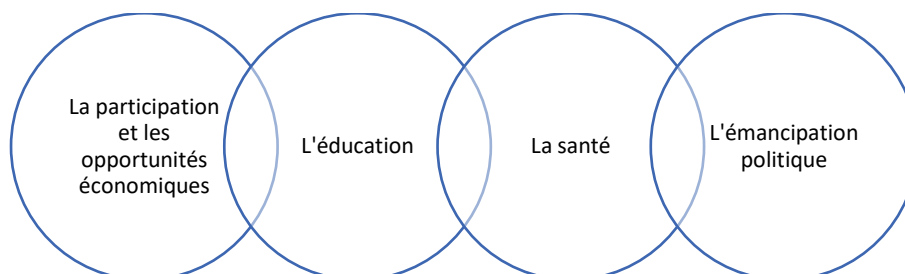
Rang	Pays	Score 2006	Scores 2025	Score 2026
2026				
1	Islande	71,1%	92,26%	93%
2	Finlande	79,5%	87,79%	87,2%
3	Norvège	79,9%	86,3%	85,7%
4	Namibie	68,6 %	81,1%	84,5%
5	Royaume-Uni	73,6%	83,8%	84,2%
6	Nouvelle Zélande	75,1%	82,7%	82,8%
7	Suède	81,3 %	81,7%	82,3%
8	Australie	71,6	79,2%	81,9%
9	Allemagne	75,2%	80,3%	81,7%
10	Irlande	73,3 %	80,1%	81,4

Source: World Economic Forum (2026)

² Le Troïcad, l'Iran et le Pakistan occupent les derniers rangs dans le classement pour cette édition ; ils détiennent successivement les scores de 57,8%, 58,5% et 59,5%

2. Les quatre piliers de l'indice mondial des écarts de genre

L'**Indice mondial des écarts de genre** évalue les disparités entre les femmes et les hommes dans différents domaines, en mesurant les écarts d'accès aux ressources et aux opportunités selon **quatre piliers clés**.



1. Le pilier participation économique et opportunités économiques

Le World Economic Forum (WEF) appréhende ce pilier à travers plusieurs sous-indicateurs couvrant différentes dimensions de la participation et des opportunités économiques : le taux d'activité, l'égalité salariale pour un travail similaire, le revenu du travail estimé, la part des femmes parmi les législateurs, les hauts fonctionnaires et les cadres dirigeants, ainsi que leur représentation dans les professions intellectuelles et techniques.

La distribution des scores montre une concentration de plus de 80 % des économies entre 51,9 % et 78,7 %, tandis qu'un nombre plus limité d'économies se situe aux deux extrémités de la distribution. **En tête de ce pilier, le Ghana, la Barbade et le Libéria affichent les scores les plus élevés, avec respectivement 85,9 %, 84,8 % et 83,9 %, traduisant des écarts relativement plus réduits entre les femmes et les hommes en matière de participation et d'opportunités économiques.**

À l'autre extrémité de la distribution, **l'Iran, le Pakistan et l'Inde enregistrent les scores les plus faibles, avec respectivement 35,1 %, 36,4 % et 41,2 %, révélant des écarts de genre plus importants dans cette dimension.**

Nous signalons également la sous-représentation des femmes demeure visible dans les secteurs émergents. En effet, **dans les entreprises spécialisées en intelligence artificielle (IA), les femmes sont moins représentées que dans les entreprises comparables ne relevant pas de l'IA, et ce à tous les niveaux de responsabilité, ce qui alerte les opportunités et la participation économique dans les années futures.**

2. Le pilier Education

Le *World Economic Forum (WEF)* appréhende ce pilier à travers plusieurs sous-indicateurs couvrant les principales dimensions du **niveau de l'éducation** : le **taux d'alphabétisation**, le **taux de scolarisation dans l'enseignement primaire**, le **taux de scolarisation dans l'enseignement secondaire** et le **taux de scolarisation dans l'enseignement supérieur**.

Le pilier relatif au **niveau d'instruction** affiche une **performance globalement élevée à l'échelle mondiale**. En 2026, **143 des 145 économies couvertes ont comblé au moins 80 % de leur écart entre les femmes et les hommes** dans cette dimension. Plus encore, **32 économies ont atteint la parité intégrale**, correspondant à un score de **100 %**. Ces résultats témoignent d'un niveau de convergence particulièrement élevé entre les femmes et les hommes en matière d'accès à l'éducation.

3. Le pilier Santé

Le *World Economic Forum (WEF)* appréhende ce pilier à travers deux sous-indicateurs couvrant les principales dimensions de la **santé**, notamment le **ratio de masculinité à la naissance** et l'**espérance de vie en bonne santé**, exprimée en années.

Le pilier **santé** présente également un **niveau de parité très élevé à l'échelle mondiale**.

En 2026, les **145 économies couvertes ont comblé plus de 90 % de leur écart entre les femmes et les hommes** dans cette dimension. Le **Bélarus, le Cap-Vert et le Salvador** affichent les scores les plus élevés, atteignant **98 %**, tandis que l'**Azerbaïdjan, la Chine et le Viet Nam** enregistrent les scores les plus faibles, avec respectivement **93,9 %, 94,8 % et 95,2 %**. Malgré ces écarts entre économies, les scores observés demeurent globalement élevés, traduisant une **forte convergence entre les femmes et les hommes dans cette dimension**.

4. Le pilier émancipation politique

Le *World Economic Forum (WEF)* appréhende ce pilier à travers plusieurs sous-indicateurs portant sur la **représentation et la participation des femmes dans la sphère politique**, notamment la **proportion de femmes au Parlement**, la **proportion de femmes occupant des postes ministériels**, ainsi que le **nombre d'années durant lesquelles une femme ou un homme a exercé la fonction de chef d'État au cours des 50 dernières années**.

L'**émancipation politique** constitue la dimension dans laquelle les **disparités entre les femmes et les hommes sont les plus marquées**, comparativement aux dimensions économique, éducative et sanitaire. Les économies affichant les scores les plus élevés sont **l'Islande, la Finlande et la Norvège**, avec respectivement **95,4 %, 72,8 % et 70,4 %**. À l'inverse, **le Vanuatu, la Papouasie-Nouvelle-Guinée et le Nigeria** enregistrent les scores les plus faibles, traduisant une **participation et une représentation des femmes nettement plus limitées dans la sphère politique**.

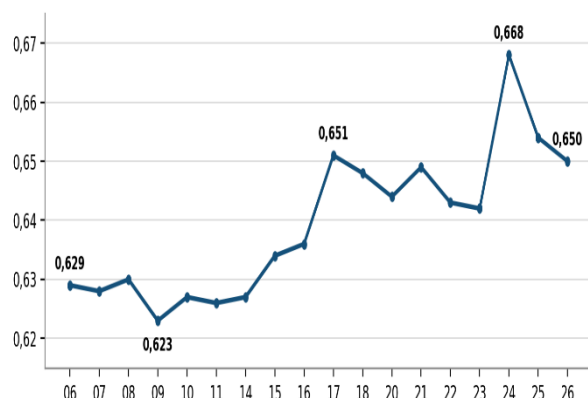
3. Le classement de la Tunisie selon l'Indice mondial des écarts de genre

En 2026, la Tunisie affiche un **score global de 65,0 %** dans l'Indice mondial des écarts de genre, ce qui la place au **125^e rang sur 145 économies** couvertes par l'édition. Dans la comparaison par groupes, elle se situe au **29^e rang parmi les économies à revenu faible ou intermédiaire** et au **3^e rang dans la région Moyen-Orient et Afrique du Nord (MENA)**.

Sur la période 2006–2026, le score global de la Tunisie est passé de **62,9 % à 65,0 %**, soit une progression de **2,1%**. Cette évolution traduit une amélioration du niveau de parité mesuré par l'indice sur les vingt dernières années. Cette progression du score s'accompagne toutefois d'un **recul de 35 places dans le classement mondial**, la Tunisie passant du **90^e rang en 2006 au 125^e rang en 2026**. Ce recul doit être interprété en termes relatifs : le classement reflète la position de la Tunisie par rapport aux autres économies à chaque édition. Ainsi, l'amélioration de son score ne signifie pas nécessairement une amélioration de sa position relative lorsque d'autres économies progressent à un rythme plus rapide.

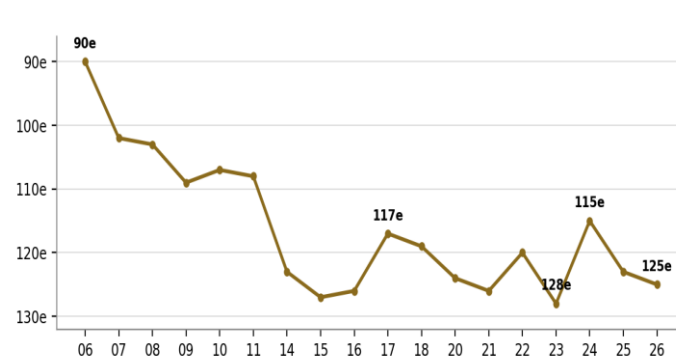
Enfin, le **score le plus élevé enregistré par la Tunisie sur la période considérée remonte à 2024**, avec **66,8 %**, année durant laquelle elle occupait le **115^e rang mondial**.

Figure 1: Score de la Tunisie en matière de la parité du Genre entre 2006 et 2026



Source : World Economic Forum (2026)

Figure 2: Rang de la Tunisie en Matière de la Parité du Genre entre 2006 et 2026



Source : World Economic Forum (2026)

Une comparaison Régionale entre 2006 et 2026

Sur la période 2006–2026, la région MENA enregistre une progression hétérogène de la parité de genre, avec des écarts persistants entre les économies. **Les Émirats arabes unis et Bahreïn** affichent les progressions les plus marquées parmi les pays disposant de données comparables, tandis que plusieurs économies enregistrent des avancées plus limitées. **La Tunisie passe de 62,9 % en 2006 à 65,0 % en 2026**, soit une progression de **2,1%**.

- ❖ Elle conserve néanmoins une position relativement élevée dans l'échantillon régional, passant du **2^e au 3^e rang MENA**, derrière les Émirats arabes unis et Bahreïn en 2026. Cette évolution traduit ainsi **une amélioration du score tunisien, mais sans progression proportionnelle de sa position régionale**, compte tenu des évolutions enregistrées par les autres économies, voir (Tableau 2: Evolution des scores et des rangs des pays de la région MENA entre 2006 et 2026).
- ❖ Au sein du continent Africain, la Tunisie occupe **le 32^e rang des 38 économies africaines couvertes en 2026**, contre **le 14^e rang des 23 économies alors mesurées en 2006**. La position relative de la Tunisie se dégrade donc, mais dans une proportion sensiblement plus faible que ne le suggère l'écart brut de rangs³.

³ Ce recul apparent tient d'abord à l'élargissement de l'échantillon : sur les 31 économies africaines qui la devancent aujourd'hui, 14 n'étaient pas couvertes par l'indice il y a vingt ans. Parmi celles qui l'étaient, quatre seulement : le Cameroun, l'Angola, le Nigeria et le Burkina Faso : ont dépassé la Tunisie sur la période, tandis qu'aucune de celles qui la précédaient en 2006 n'est repassée derrière elle.

- ❖ Dans le contexte des pays à revenus intermédiaire (les économies de même niveau de développement, la position de la Tunisie est nettement moins favorable que ne le suggère sa comparaison régionale : elle occupe le 29^e rang sur 38 pays couverts par l'édition 2026⁴.

Pays de la région MENA	2006			2026		
	Score 2006	Rang MENA	Rang 2006/115	Score 2026	Rang MENA	Rang/145 2026
Emirates Arabes Unis	59,2%	5	101	70,2%	1	91
Bahreïn	58,9%	6	102	68,9%	2	105
Tunisie	62,9%	2	90	65%	3	125
Jordanie	61,1%	3	93	64,9%	4	127
Liban	-	-	-	64,8%	5	128
Kuwait	63,41	1	86	64,1%	6	133
Oman	-	-	-	63,9%	7	134
Qatar	-	-	-	63,8%	8	135
Arabie Saoudite	52,4%	10	114	63,3%	9	137
Egypte	57,8	9	109	63,2%	10	138
Maroc	58,3	7	107	63,2%	11	139
Algérie	60,2%	4	97	61,8	12	141
Iran	58%	8	108	58,5%	13	144

Tableau 2: Evolution des scores et des rangs des pays de la région MENA entre 2006 et 2026

Source : World Economic Forum (2026)

Le tableau ci-dessous présente l'évolution du **score global et du classement de la Tunisie dans l'Indice mondial des écarts de genre entre 2025 et 2026**, ainsi que les variations observées pour chacun des **quatre piliers de l'indice**.

⁴ Le rapport de 2006 ne publiait alors aucune ventilation par groupe de revenu

Tableau 3:Évolution des scores et des rangs de la Tunisie selon les quatre piliers de l'Indice mondial des écarts de genre, 2025–2026

Indice / pilier	Score 2026	Rang 2026	Score 2025	Rang 2025
Indice mondial des écarts de genre	65%	125 ^e	65,4%	123 ^e
Participation et opportunités économiques	51,9%	131 ^e	51,5%	135 ^e
Education	0,974	106 ^e	97,4%	105 ^e
Santé	96,8%	80 ^e	96,8	81 ^e
Émancipation politique	14%	109 ^e	15,7%	100 ^e

Source : World Economic Forum (2026)

4. Les résultats de la Tunisie pour le pilier participation et les opportunités économiques

En 2026, la Tunisie se classe au **131e rang pour la participation et les opportunités économiques (51,9%)**. Les écarts les plus importants concernent le **taux d'activité** et le **revenu du travail**, tandis que la **présence dans les professions intellectuelles et techniques** constitue le résultat le plus favorable (93,7%).

Tableau 4: Les résultats de la Tunisie pour le pilier 1 (Participation et opportunités économiques),en 2026

Indicateur	Rang	Score
Participation et opportunités économiques :	131e	51,9%
Taux d'activité (%)	138e	41,1%
Égalité salariale pour un travail similaire	64e	65,8%
Revenu du travail estimé	134e	36,3%
Législateurs, hauts fonctionnaires et cadres dirigeants (%)	115e	26,3%
Professions intellectuelles et techniques (%)	79e	93,7%

Source : World Economic Forum (2026)

5. Les résultats de la Tunisie pour le pilier éducation

L'éducation constitue un acquis solide pour la Tunisie, avec un score de 97,4 %, malgré un classement au 106e rang. Cette position relative s'explique notamment par la progression de nombreux pays vers la parité, tandis que la Tunisie affiche une **parité complète dans les taux de scolarisation primaire, secondaire et supérieur (100 %).**

Tableau 5: Les résultats de la Tunisie pour le pilier 2 (Education) en 2026

Indicateur	Rang	Score
Education :	106e	97,4%
Taux d'alphabétisation (%)	111e	86,4%
Taux de scolarisation dans l'enseignement primaire (%)	1er	100%
Taux de scolarisation dans l'enseignement secondaire (%)	1er	100%
Taux de scolarisation dans l'enseignement supérieur (%)	1er	100%

Source : World Economic Forum (2026)

6. Les résultats de la Tunisie pour le pilier santé

Le pilier « Santé » demeure le plus stable pour la Tunisie, avec un score de 96,8 % et un classement au 80e rang. Il se distingue notamment par un **genre-ratio à la naissance favorable** (1er rang), tandis que l'espérance de vie en bonne santé présente un classement plus modéré (91e rang).

Tableau 6: Les résultats de la Tunisie pour le pilier 3 (Santé) en 2026

Indicateur	Rang	Score
Santé :	80e	96,8%
Ratio de masculinité à la naissance (%)	1er	94,4%
Espérance de vie en bonne santé (années)	91e	100%

Source : World Economic Forum (2026)

7. Les résultats de la Tunisie pour le pilier émancipation politique

L'émancipation politique demeure la dimension la plus faible pour la Tunisie, avec un score de 14 % et un classement au 109e rang. Les écarts sont particulièrement marqués concernant la **représentation parlementaire des femmes** (18,8 % ; 115e rang), tandis que leur présence au gouvernement est relativement plus élevée (26,3 % ; 82e rang)

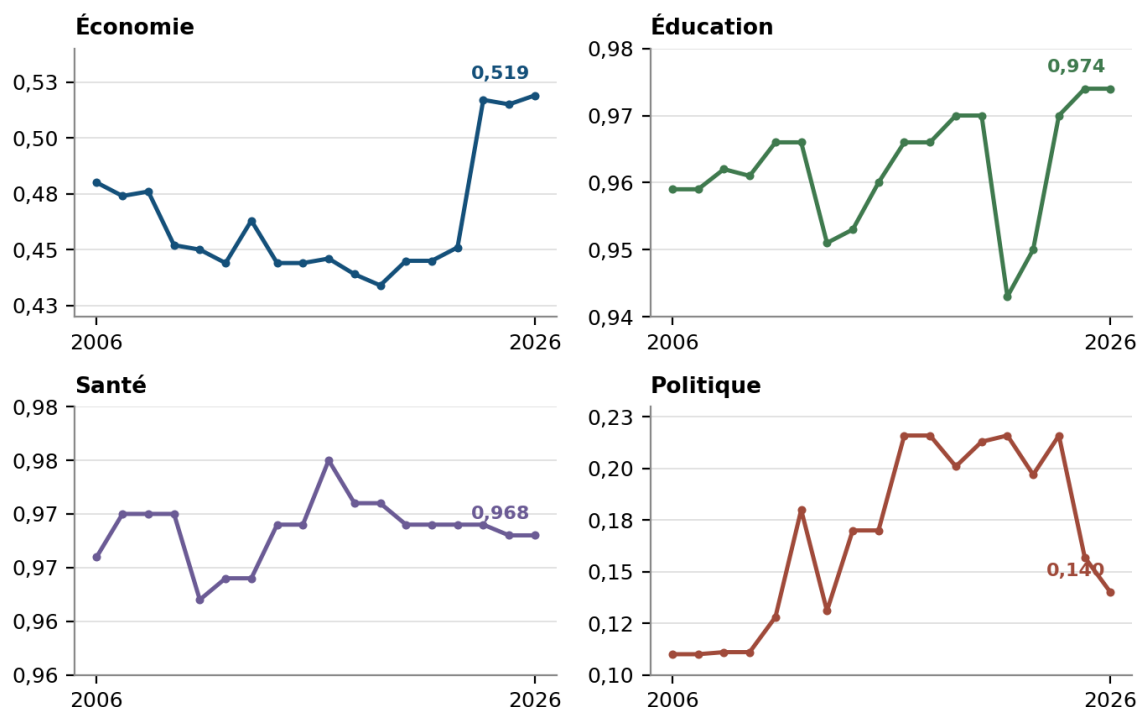
Tableau 7: Les résultats de la Tunisie pour le pilier 4 (Émancipation politique) en 2026

Indicateur	Rang	Score
Émancipation politique :	109e	14%
Femmes au parlement (%)	115e	18,8%
Femmes aux postes ministériels (%)	82e	26,3%
Années avec une femme / un homme chef d'État (50 dernières années)	58e	3,7%

Source : World Economic Forum (2026)

En synthèse la Tunisie dispose d'un recul de vingt années pour apprécier l'évolution de ses **écarts de parité**. La figure ci-dessous retrace ainsi l'évolution des quatre piliers entre 2006 et 2026. Elle confirme une **forte stabilité du diagnostic** : des niveaux de parité élevés en éducation et en santé, mais des écarts persistants en matière de participation économique et surtout d'émancipation politique.

Figure 3: Scores des quatre piliers, éditions 2006-2026



Conclusion

La vingtième édition du *Global Gender Gap Report* montre qu'en 2026, **aucune économie n'a encore atteint la parité complète entre les femmes et les hommes**. Au rythme actuel des progrès, la résorption de l'écart global nécessiterait environ **120 années**. Cette moyenne masque toutefois des écarts importants selon les dimensions considérées. Les progrès sont nettement plus avancés dans les domaines de **l'éducation et de la santé**, où la parité complète pourrait être atteinte respectivement en **8 ans**. À l'inverse, les écarts demeurent beaucoup plus persistants en matière de **participation économique** et d'**émancipation politique**, pour lesquelles les projections s'établissent respectivement à **129 ans et 194 ans**.

La Tunisie s'inscrit dans cette dynamique, mais avec un profil particulièrement contrasté. Classée **125^e sur 145 économies**, elle se situe dans le dernier quintile du classement mondial. Sur les vingt dernières années, sa structure de performance demeure relativement stable : les écarts entre les femmes et les hommes sont largement résorbés dans les dimensions de **l'éducation (97,4 %)** et de **la santé (96,2 %)**, tandis que des écarts importants persistent dans les dimensions de **la participation économique (51,9 %)** et de **l'émancipation politique (14 %)**.

Le diagnostic fait ainsi apparaître un **décalage entre les progrès réalisés dans la constitution du capital humain et leur traduction en participation effective dans la sphère économique et politique**. Pour la Tunisie, le principal enjeu ne semble donc plus relever de l'accès à l'éducation ou à la santé, mais de la capacité à **convertir ces acquis en une participation accrue au marché du travail, en opportunités économiques et en présence effective dans les espaces de décision**.