

I A C E



# FORUM DE L'EMPLOI

---

L'EXCLUSION SOCIALE

UNE BARRIÈRE À L'ENTRÉE  
SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL



# Exclusion du marché du travail « Focus sur la Cité Ettadhamen »

# Mise en contexte

## Vulnérabilité

- ▶ Les personnes n'ayant ni les ressources ni les compétences pour être compétitives, mais qui pourraient être recyclées dans les activités économiques productrices, si on leur donnait une aide initiale. (BIT)

## Exclusion

- ▶ Rupture du lien social.
- ▶ Absence d'intégration sociale par le travail, l'école, la famille, la sphère communautaire, etc., d'où marginalité et vulnérabilité psychologique et sociale. (PNUD)

Organisations	Travaux	Pays
La Banque Mondiale et la Commission Européenne	Détermination de profil des personnes qui n'ont pas pu accéder au marché du travail.	Bulgaria, Estonia, Greece, Hungary, Lithuania, Romania
Le PNUD et le BIT	Identification des groupes vulnérables, analyse de leurs caractéristiques et détermination des facteurs d'exclusion du marché du travail.	Albania
La Commission Economique pour l'Afrique (ONU)	Elaboration de l'indice Africain de Développement Social mesurant l'exclusion humaine dans une optique de transformation structurelle.	17 Pays de l'Afrique ( <b>Tunisie</b> en 2016)

## La France

- ▶ Loi n° 2016-231 du 29 février 2016 d'expérimentation territoriale visant à résorber le chômage de longue durée: Cette loi met en place un dispositif permettant d'offrir un emploi, à durée indéterminée et adapté à leurs compétences, aux chômeurs de longue durée (plus de 12 mois de recherche d'emploi) ayant résidé au moins 6 mois sur le territoire en question.

I A C E



# Cas de la Tunisie



- ✓ 24 Gouvernorats
- ✓ 264 Délégations

### Marché du travail & Employabilité

- Taux de chômage
- Taux de chômage des diplômés de l'enseignement supérieur
- Nombre d'Entreprise

### Niveau de vie et Education

- Moyenne de la population par municipalité
- Utilisation d'internet 10 ans et plus
- Taux de scolarisation

### Compétences Transversales

- Nombre des associations
- Nombre de centres de formation
- Nombre des établissements de jeunes

### Mobilité

- Migration interne pour raison d'emploi
- Migration externe pour raison d'emploi

Gouvernorat	Indice
Gafsa	0,909
Tataouine	0,873
Beja	0,838
Kebili	0,806
Jendouba	0,749
Sfax	0,736
Kasserine	0,734
Sidi Bouzid	0,709
Kairouan	0,698
Kef	0,695
Medenine	0,672
Gabes	0,650
Tozeur	0,638
Siliana	0,618
Manouba	0,617
zaghouan	0,609
Bizerte	0,606
Nabeul	0,604
Monastir	0,599
Sousse	0,537
Mahdia	0,474
Tunis	0,325
Ben Arous	0,324



Plus la valeur de l'indice est élevée,  
plus l'exclusion est forte.

Source: Calcul des experts, données INS



Délégations	Indice
Sidi Bouzid Ouest	1,000
Béja Nord	0,998
Jendouba	0,967
El Gtar	0,918
El Krib	0,906
Kairaouan Nord	0,885
Tataouine Nord	0,884
Kasserine Nord	0,879
Ben Guerdane	0,879
Sijoumi	0,872
Kebeli Sud	0,858
Kairouan Sud	0,848
Benbla	0,846
Ksibet Thrayet	0,844
Hidra	0,833

Délégations	Indice
Carthage	0,233
Megrine	0,228
Ettahrir	0,221
Sousse Medina	0,207
Sousse Jawhara	0,203
Manouba	0,203
La Marsa	0,194
Le Bardo	0,187
Bab Bhar	0,181
El Mourouj	0,178
Ezzahra	0,139
Cité Elkhadra	0,097
La Goulette	0,083
Ariana Ville	0,023
El Menzah	0,000

- Est-ce que les jeunes des régions **vulnérables** ont moins de chance de trouver un travail que ceux des autres régions tunisiennes ?
- Quelles sont les raisons de leur **exclusion** du marché du travail national ?

- ❑ Densité (habitant/km<sup>2</sup>) **24560**
- ❑ Population jeune **24%**
- ❑ Taux de chômage **17%**
- ❑ Taux de chômage des diplômés du supérieur **28%**
- ❑ L'indice d'exclusion du marché du travail 0.78 et classée **243/ 264**

*« Cette cité populaire dont le nom signifie « solidarité » se crée dans les années 1970 avec l'arrivée de populations issues de la migration intérieure. Ancien quartier construit dans l'illégalité, il est ensuite intégré dans le schéma directeur de l'agglomération tunisoise. »*

# Exclusion ou Non ?

## Enquête sur terrain

**Cité Ettadhamen**  
379 Chômeurs  
379 Occupés

**Ariana Ville**  
184 Chômeurs  
184 Occupés

## Méthodologie d'analyse

Le test non paramétrique MatchIT: Il permet de diviser la population en groupes homogènes selon les différentes caractéristiques

Les personnes ayant les même caractéristiques démographiques, même niveau d'éducation, même environnement social et cadre de vie n'ont pas la même situation actuelle. En effet, ceux d'Ariana en poste d'emploi alors que ceux de Cité Ettadhamen en chômage.

## Raisons d'Exclusion

Les variables qui ont un effet sur l'employabilité en prenant en considération les profils de personnes ayant les même caractéristiques;

- Compétences transversales
- Compétences techniques
- La vie associative**
- L'environnement économique et sociale

I A C E

